

Municipalité de
Rivière-Éternité

Politique des aînés



Municipalité
amie des aînés

Santé
et Services sociaux
Québec



M.R.C. DU FJORD-DU-SAGUENAY



Municipalité de
Rivière-Éternité



Sommaire

PRÉSENTATION DE RIVIÈRE-ÉTERNITÉ

Mot du maire	3
Mot de la conseillère responsable de la question des aînés	3
Portrait de Rivière-Éternité	4
Portrait démographique	5
Les ressources du milieu	6
Le comité de pilotage MADA de Rivière-Éternité	7
Les remerciements	7

PRÉSENTATION DE LA POLITIQUE DES AÎNÉS

Les fondements de la démarche MADA	8
Élaboration de la démarche MADA	9
Qui sont les aînés	9
La Politique des aînés	10
Les principes directeurs	10
Les axes d'intervention MADA	10

LE PLAN D'ACTION 2015-2017

Tableaux	11 - 18
Les sigles et acronymes	19
Crédits photos	19

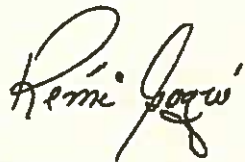
PRÉSENTATION DE RIVIÈRE-ÉTERNITÉ

Mot du maire

Comment apprend-on à vieillir? Il n'y a pas de recettes magiques pour nous garder en santé, actifs et nous permettre de vivre heureux jusqu'à la fin de notre vie.

De même, il n'y a pas de manuels pour guider les instances municipales dans cette nouvelle réalité du vieillissement de notre population. À Rivière-Éternité, plus de 21 % de la population est âgée de plus de 65 ans. Ces personnes, qui ont travaillé dur toute leur vie, méritent toute notre reconnaissance, non seulement pour tout ce qu'elles ont accompli, mais également pour tout ce qu'il leur reste à faire. La retraite n'est plus aujourd'hui synonyme de chaise berçante. Le village de Rivière-Éternité a choisi d'être actif et de faire une place importante à ses aînés. Je suis fier de vous présenter notre première politique des aînés. À sa lecture, vous constaterez que les orientations proposées profiteront non seulement aux personnes âgées, mais aussi à l'ensemble de notre population.

Je tiens à remercier la conseillère Mme Reina Simard, présidente du comité MADA de Rivière-Éternité et tous ceux et celles qui ont contribué à la réalisation de la politique. Grâce à votre excellent travail, la municipalité de Rivière-Éternité peut fièrement arborer le titre de « Municipalité amie des aînés ».



Rémi Gagné, maire de Rivière-Éternité

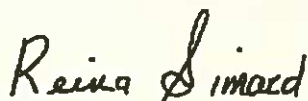


Mot de la conseillère responsable de la question des aînés

Au nom du conseil municipal de Rivière-Éternité, j'ai le plaisir de vous présenter la Politique des aînés et son plan d'action MADA (Municipalité amie des aînés).

Pendant plus d'un an, un comité de pilotage dynamique, composé d'organismes impliqués dans la communauté, a uni ses forces pour réaliser une grande consultation auprès des citoyens âgés de 55 ans et plus. Prendre ainsi le pouls de sa population est un fait remarquable pour une petite municipalité dont les ressources sont parfois limitées.

Aujourd'hui, nous connaissons mieux que jamais les enjeux de notre milieu de vie. Nous savons ainsi comment améliorer la qualité de vie de tous nos concitoyens tout en réfléchissant aux meilleurs moyens d'y arriver. Je souhaite que ce plan d'action soutienne et favorise une vie de qualité pour nos aînés afin qu'ils puissent « vieillir ensemble, actifs et en santé tout en demeurant dans notre communauté ».



Reina Simard, conseillère
Responsable de la question des aînés





Portrait de Rivière-Éternité

Rivière-Éternité doit son nom au cours d'eau parcourant son territoire. Dès 1744, l'on retrouvait déjà le nom Éternité pour désigner la rivière finissant son chemin dans la baie du même nom.

En 1840, le nom Baie Éternité parut pour une première fois sur les cartes, et ce n'est qu'en 1903 qu'on donna le nom de Hébert au territoire (canton), toponyme qui rappelle le nom du célèbre explorateur et colonisateur, le prêtre Nicolas-Tolentin Hébert.

Ce canton fascine par ses forêts et ses grands espaces non occupés. Avec la location de lots, plusieurs colons s'établissent sur les terres vierges d'un territoire connu alors sous le nom de Canton Hébert. Ces derniers, arrivant de L'Anse-Saint-Jean, ont commencé à s'y établir dès l'année 1932.

Aujourd'hui, Rivière-Éternité couvre un territoire de plus de 496 km² et compte 484 habitants. On peut noter qu'elle est probablement la plus jeune municipalité de sa région.

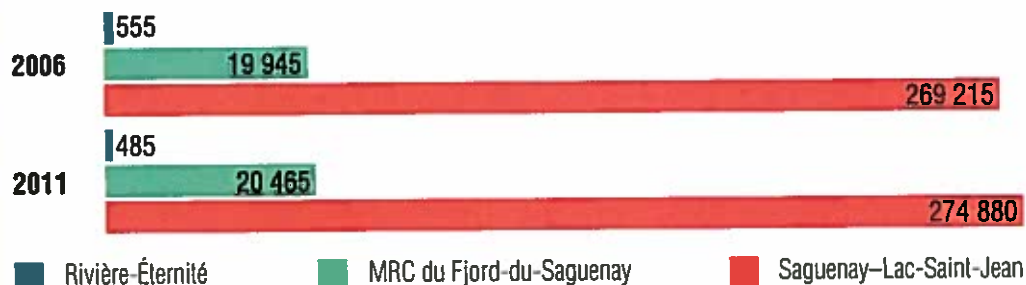
Comme les localités voisines, Rivière-Éternité, dotée d'un potentiel évident, se situe à un tournant de son histoire, s'ouvrant à une nouvelle vocation, celle du tourisme. La mise en valeur du Parc national du Fjord-du-Saguenay et de sa zone périphérique annonce une conjoncture des plus favorables.

On y retrouve notamment des sites naturels et des attraits touristiques tels que la Statue de Notre-Dame du Saguenay, monument historique érigé en 1881; les caps « Trinité et Éternité » et les caps « Liberté, Fraternité et Égalité », désignation commémorative de trois caps à l'occasion de la célébration du Bicentenaire de la Révolution française. Enfin, Rivière-Éternité, c'est un territoire occupé en majeure partie par des forêts et des montagnes, accueillant plus de 350 lacs, ainsi que la vallée de la rivière Éternité, principale voie d'accès au Parc national du Fjord-du-Saguenay.

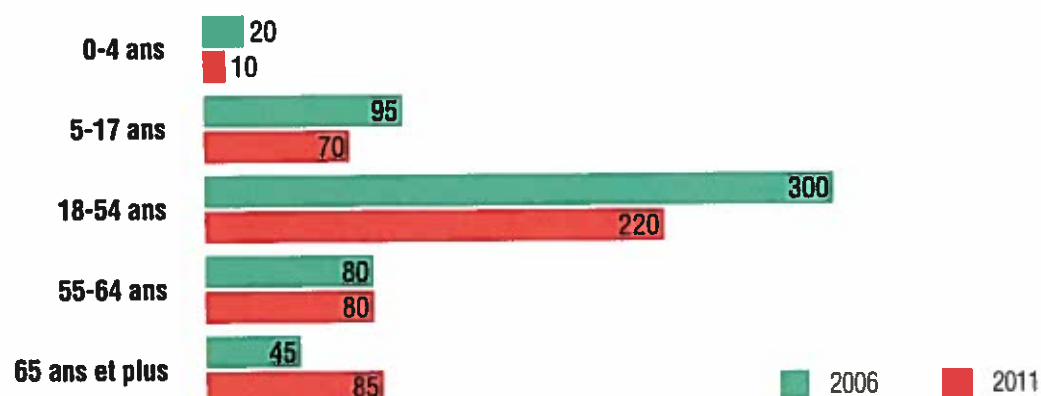
Le travail acharné de nos pionniers mérite de passer à la postérité. Ils ont déployé tant d'ardeur et d'efforts et ont surmonté tant d'obstacles. Sans doute qu'ils seraient très fiers d'en voir les résultats aujourd'hui.

Portrait démographique

Évolution de la population régionale



Répartition démographique de la population de Rivière-Éternité



L'indice de vieillissement : 141,7

L'âge médian : 47,8

L'indice de vieillissement est le rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 15 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 15 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire; plus l'indice est faible, plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé, plus il est favorable aux personnes âgées.

L'âge médian est l'âge « x » qui divise une population en deux groupes égaux, l'un composé uniquement des individus d'âge supérieur à « x », l'autre des individus d'âge inférieur à « x ».



Les ressources du milieu

Services municipaux

Bulletin municipal l'*Éternitois* et site Internet
Édifice municipal
Office municipal d'habitation (OMH)
Plage municipale
Salle communautaire et des loisirs
Service incendie

Services de proximité

Bibliothèque municipale
Bureau de poste
Caisse Desjardins
École primaire
Église
Épicerie et station-service
Garage d'entretien mécanique
Garderie en milieu familial
Groupe d'action communautaire l'APRS
Salons de coiffure

Comités et organismes

Association chasse et pêche
Cercle de l'AFÉAS
Cercle des Fermières
Chevaliers de Colomb
Chorale de Rivière-Éternité
Comité d'embellissement
Comité des crèches de Noël
Comité des familles
Comité des loisirs
Corporation de développement économique de Rivière-Éternité
FADOQ (Club de l'âge d'or)
Fabrique Notre-Dame de l'Éternité
Ligue des sacs de sable
Mouvement des Femmes Chrétiennes
Regroupement des artistes et artisans de Rivière-Éternité (RAARE)
Société Saint-Vincent de Paul



Le comité de pilotage MADA de Rivière-Éternité

Afin d'élaborer une politique qui réponde véritablement aux besoins des aînés, une attention toute particulière a été portée à la formation d'un comité de pilotage.

M^{me} Lisette Bouchard, membre de la FADOQ

M^{me} Louise Gagnon, présidente de la FADOQ

M^{me} Jacynthe Savard, directrice générale du Groupe d'action communautaire de l'APRS

M^{me} Reina Simard, conseillère responsable de la question des aînés

M^{me} Sonia Simard, agente de développement

Absent sur la photo

M. Pierre-Luc Gobeil, organisateur communautaire du CIUSSS, secteur Cléophas-Claveau.

Les remerciements

Merci à tous les membres du comité de pilotage MADA pour leur engagement et leur contribution à l'élaboration de la démarche MADA.

Merci à tous les citoyens et citoyennes qui ont pris le temps de répondre au questionnaire de consultation MADA. Votre participation a grandement contribué à élaborer un plan d'action répondant à vos besoins. Merci aux membres du comité de l'OMH pour leur précieuse collaboration.

Merci à M. Alain Privé, formateur au Carrefour action municipale et famille (CAMF) et à M^{me} Guillaîne Dubois, chargée de projet MADA pour la MRC du Fjord-du-Saguenay, pour leur soutien dans la mise en œuvre du programme MADA.

Merci à la MRC du Fjord-du-Saguenay et au ministère de la Santé et des Services sociaux pour leur soutien financier dans la réalisation de cette démarche MADA.



PRÉSENTATION DE LA POLITIQUE DES AÎNÉS

Les fondements de la démarche MADA

Le vieillissement de la population est un phénomène mondial dont les impacts ont d'importantes répercussions sur l'ensemble des régions du Québec. De ce fait, en 2011, la FADOQ du Saguenay–Lac-Saint-Jean–Ungava a piloté une étude sur « Le vieillissement de la population au Saguenay–Lac-Saint-Jean »¹, révélant des enjeux majeurs pour la vitalité de nos communautés, tels que l'exode rural des personnes âgées vers les centres urbains.

La présentation d'un rapport de recherche² sur cet enjeu de taille a donné lieu à des « États généraux sur la qualité de vie de nos aînés au Bas-Saguenay », le 16 février 2013 à Saint-Félix-d'Otis. Le bilan de cette importante consultation a fait ressortir la nécessité d'agir en concertation et de mobiliser les ressources des différents milieux afin de maintenir la qualité de vie des aînés. Une recommandation a également été faite à la MRC d'adhérer à la démarche Municipalité amie des aînés (MADA)³. L'objectif en étant d'aider les municipalités à se munir d'une politique et d'un

plan d'action afin de permettre aux aînés de vieillir heureux et en santé tout en demeurant dans leur communauté.

C'est donc en réponse aux besoins exprimés par les différents milieux que la MRC du Fjord-du-Saguenay, dont l'un des mandats est de veiller au développement des municipalités situées sur son vaste territoire, a entrepris la réalisation de la démarche MADA, et ce, grâce au soutien financier du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) et du Secrétariat aux aînés.

En janvier 2014, une chargée de projet a été engagée pour soutenir les onze municipalités⁴ participantes et la MRC dans l'élaboration de leur politique des aînés et du plan d'action s'y rattachant. Pour ce faire, une marche à suivre comprenant des conditions spécifiques à remplir a été mise en place, garantissant ainsi la qualité de la démarche pour l'obtention de la « Reconnaissance MADA » par le MSSS.

¹ <http://www.fadoqsaglac.com/fr/Publications/Portrait-sur-le-vieillissement/>

² Du rural à l'urbain : les besoins et les motivations des personnes âgées pour vivre en milieu rural ou en milieu urbain. MASTERA novembre 2012

³ Le programme MADA, issu de la politique provinciale « Vieillir et vivre, chez soi, dans sa communauté au Québec ». Document accessible à l'adresse vieilliretvivreensemble.gouv.qc.ca

⁴ À noter que les municipalités de Larouche et de Petit-Saguenay avaient déjà entrepris individuellement la démarche MADA.

Élaboration de la démarche MADA

Afin de répondre aux critères spécifiquement établis pour l'élaboration de la démarche MADA, toutes les municipalités ont dû compléter les étapes suivantes :

- 1 Former un comité de pilotage MADA représentatif des aînés, présidé par un conseiller municipal élu responsable de la question des aînés.
- 2 Effectuer un diagnostic du milieu, comprenant un profil du territoire visé et un inventaire des services offerts aux personnes aînées.
- 3 Procéder à des consultations représentatives auprès des aînés demeurant dans la communauté.
- 4 Rédiger une politique des aînés et un plan d'action d'une durée minimale de trois ans incluant au moins trois des enjeux suivants :
 - Le logement
 - La santé et la sécurité
 - Le transport
 - Les activités physiques, culturelles et intergénérationnelles
 - Le réseau d'information et de soutien
 - Les services de proximité
 - L'engagement social et citoyen
 - L'aménagement urbain
- 5 Mettre en place un comité de suivi pour veiller à la réalisation du plan d'action.
- 6 Procéder à la mise en œuvre de son plan d'action.

Qui sont les aînés

Il n'y a pas d'âge déterminé pour indiquer le moment précis où l'on devient un « aîné ». Il est cependant établi que le mot « aîné » désigne la personne la plus âgée dans un groupe donné et que 65 ans est généralement l'âge de la retraite. Suivant cette logique, 65 ans semble donc être l'âge à partir duquel on devient « aîné » de notre société. Mais chose certaine, qu'importe leur âge précis, les « aînés » sont de précieux piliers, des êtres riches de savoir et d'expériences, des ressources humaines essentielles qui contribuent par leur implication et leur présence, au maintien de la vitalité de nos communautés.

La Politique des aînés

La Politique des aînés de Rivière-Éternité est fondée sur la volonté partagée de la municipalité et des organismes du milieu de veiller au bien-être de sa population aînée. Cette politique et son plan d'action reposent essentiellement sur un travail de partenariat afin d'agir ensemble pour que les aînés puissent « vieillir heureux et en santé tout en demeurant dans notre communauté ».

Les principes directeurs

Voici les principes directeurs sur lesquels s'appuie le plan d'action 2015-2017 de la présente Politique des aînés :

- « Penser et agir familles et aînés » dans toutes les actions municipales.
- Mettre en valeur la place des aînés dans la collectivité et reconnaître l'importance de leur implication au sein de leur communauté.
- Unir les forces et les ressources de la communauté afin d'agir de façon concertée pour le bien-être des aînés et de la collectivité.
- Offrir un milieu de vie de qualité aux personnes aînées pour qu'elles puissent demeurer le plus longtemps possible dans leur communauté.

Les axes d'intervention MADA

Des axes d'intervention ont été ciblés pour répondre aux attentes et aux besoins exprimés par les aînés lors de la consultation MADA, soit :

- 1 COMMUNICATION ET INFORMATION
- 2 INCLUSION SOCIALE ET PARTICIPATION CITOYENNE
- 3 LOISIRS ET ACTIVITÉS
- 4 SAINES HABITUDES DE VIE ET ÉDUCATION
- 5 SANTÉ ET SÉCURITÉ
- 6 SERVICES DE PROXIMITÉ, ACCÈS AUX RESSOURCES ET TRANSPORT
- 7 AMÉNAGEMENT URBAIN ET INFRASTRUCTURES
- 8 HABITATION ET SERVICES DE MAINTIEN À DOMICILE

LE PLAN D'ACTION 2015-2017

1

AXE D'INTERVENTION

COMMUNICATION ET INFORMATION

Objectif

Rendre l'information accessible à tous les aînés par une large diffusion dans la communauté.

	Cible	ACTION	RESPONSABLE et acteur impliqué	Échéancier
1.1	Aîné Famille	Afficher la devise « Penser et agir familles et aînés » dans la salle du conseil et dans le journal local.	MRC Municipalité	2015
1.2	Aîné Famille	Informar les aînés sur les services existants et les programmes gouvernementaux comme le Supplément de revenu garanti (SRG).	MRC Service d'aide budgétaire du Bas-Saguenay Comité de suivi MADA L'APRS, FADOQ Comités et organismes	2015
1.3	Aîné Famille	Apposer les logos de Municipalité amie des aînés (MADA) et de la Politique familiale municipale (PFM) sur toutes les activités destinées aux familles et aux aînés.	Municipalité - agente de développement Comités et organismes	2015
1.4	Aîné Famille	Publier et distribuer le journal l' <i>Éternitois</i> une fois par mois et mettre le format numérique sur le site Internet de la municipalité.	Municipalité - agente de développement	2015
1.5	Aîné Famille	Promouvoir et bonifier le bottin de l'APRS et le rendre accessible en le mettant en vente dans plusieurs points de distribution.	L'APRS Comité de suivi MADA Comités et organismes	2015

AXE D'INTERVENTION

INCLUSION SOCIALE ET PARTICIPATION CITOYENNE

Objectif

Développer des occasions pour favoriser l'implication, l'intégration et la participation citoyenne des aînés.

	Cible	ACTION	RESPONSABLE et acteur impliqué	Échéancier
2.1	Aîné	Souligner la journée internationale des aînés le 1 ^{er} octobre.	MRC, TRCA Comité de suivi MADA FADOQ, Comités et organismes	2015
2.2	Aîné	Consulter la population aînée pour les projets d'envergure ou des décisions les touchants (mise en place ou réfection d'infrastructures).	Municipalité Agente de développement	2015
2.3	Aîné	Favoriser la participation de tous les aînés (attention particulière aux aînés à mobilité réduite) aux élections en leur permettant de voter en même temps et dans les mêmes lieux que l'ensemble de la population.	Municipalité Agente de développement	2016
2.4	Aîné Famille	Favoriser la concertation entre les comités pour la planification des activités.	Comité de suivi MADA Agente de développement Comités et organismes	2015
2.5	Aîné Famille	Valoriser la participation des aînés à la vie citoyenne par la remise de prix de reconnaissance ou par la mise sur pied d'activités (galas, soupers, soirées festives).	Comité de suivi MADA Agente de développement Comités et organismes	2016
2.6	Aîné	Assister et soutenir les organismes dans leurs demandes de subventions.	Agente de développement	2015

Objectifs

1. Offrir des activités permettant le rapprochement entre les générations afin de solidifier les liens dans la communauté.
2. Offrir des activités répondant aux besoins et intérêts des personnes âgées.

	Cible	ACTION	RESPONSABLE et acteur impliqué	Échéancier
3.1	Aîné Famille	Planifier des activités spécifiques lors de la <i>Fête des voisins</i> pour faciliter le rapprochement entre les générations.	Comité de suivi MADA Comité famille Agente de développement Comités et organismes	2016
3.2	Aîné Famille	Offrir des ateliers et animer des activités pour les aînés à la bibliothèque, dont des activités intergénérationnelles (café-rencontre, atelier d'écriture, récit de vie, mentorat, transmission des savoirs).	Bibliothèque MRC Comité de suivi MADA Réseau BIBLIO Citoyens	2016
3.3	Aîné	Offrir des cours d'initiation à l'informatique via le Centre Alpha de La Baie et du Bas-Saguenay.	Centre Alpha Comité de suivi MADA	2016
3.4	Aîné	Favoriser les interactions entre le groupe des « 60 ans et plus » et celui formé par les membres de la FADOQ.	Comité de suivi MADA FADOQ	2015
3.5	Aîné	Promouvoir et favoriser le recrutement de nouveaux membres au Club de la FADOQ (nouveaux retraités).	FADOQ Comité de suivi MADA Comités et organismes	2016

	Cible	ACTION	RESPONSABLE et acteur impliqué	Échéancier
4.1	Aîné Famille	Développer une démarche de partenariat avec les municipalités voisines dans la coordination et la prestation d'activités culturelles, de loisirs et de sports.	Municipalités - agents de développement Comités de suivi MADA Comités et organismes	2015
4.2	Aîné	Offrir des conférences sur des thèmes touchant la qualité de vie des aînés en collaboration avec la MRC.	MRC, FADOQ Régional Comité de suivi MADA Comités et organismes	2016
4.3	Aîné	Instaurer le programme <i>Viactive</i> en partenariat avec les organismes du milieu.	Comité de suivi MADA CIUSSS Comités et organismes	2015
4.4	Aîné Famille	Promouvoir les saines habitudes de vie lors des événements communautaires (exemple : offrir un menu santé).	Grouille-toi le Fjord Agent de développement Comités et organismes	2015
4.5	Aîné	Promouvoir le centre d'entraînement physique auprès des aînés.	Comité des loisirs Agent de développement Comité de suivi MADA	2016

1. Faire de la prévention auprès des aînés plus vulnérables et faciliter l'accès aux services de santé.
2. Offrir un milieu de vie sécuritaire pour les aînés et pour l'ensemble de la communauté.

	Cible	ACTION	RESPONSABLE et acteur impliqué	Échéancier
5.1	Aîné	Diffuser l'information et promouvoir le déploiement des programmes d'aide et de prévention destinés aux aînés (SOS-Abus, L'Appui, 811, etc.).	MRC, CIUSSS, L'APRS Comité de suivi MADA Comités et organismes	2016

	Cible	ACTION	RESPONSABLE et acteur impliqué	Échéancier
5.2	Aîné	Offrir une activité de prévention des chutes aux aînés.	CIUSSS, L'APRS Comité de suivi MADA, FADOQ	2016
5.3	Aîné	Procéder à la distribution de la « Trousse de sécurité » pour les aînés.	L'APRS, CIUSSS Municipalité – service incendie	2015
5.4	Aîné Famille	Intégrer les données concernant les personnes dites « vulnérables » dans le plan de mesures d'urgence de la municipalité.	MRC, Municipalité Service incendie	2015
5.5	Aîné Famille	Maintenir et appuyer le service de proximité des parrains-marraines de la SQ.	MRC, Municipalité L'APRS, Comités et organismes	2015
5.6	Aîné Famille	Promouvoir et inviter les aînés à participer à la journée de prévention organisée par la MRC dans le cadre de la <i>Semaine de prévention des incendies</i> .	MRC, Municipalité Service incendie L'APRS Comité de suivi MADA	2016
5.7	Aîné Famille	Participer à la rencontre annuelle de la MRC avec les représentants des organismes locaux, les pompiers, les policiers et les premiers répondants.	MRC Municipalité, SQ Organismes	2016
5.8	Aîné Famille	Sensibiliser les marcheurs à porter des bandes réfléchissantes sur leurs vêtements.	Comité de suivi MADA Agente de développement SQ, CIUSSS Comités et organismes	2017
5.9	Aîné Famille	Effectuer une démarche auprès de la SQ pour réduire la vitesse excessive des camions lourds à l'entrée et à la sortie du village.	Municipalité SQ	2016
5.10	Aîné Famille	Promouvoir l'installation de détecteurs de monoxyde de carbone dans les résidences.	Municipalité Service incendie Comité de suivi MADA	2016

	Cible	ACTION	RESPONSABLE et acteur impliqué	Échéancier
6.1	Aîné	Inciter les commerces à améliorer leurs aménagements et leurs services pour mieux répondre aux besoins des aînés et offrir une reconnaissance <i>Commerce ami des aînés</i> .	MRC, Municipalité Agente de développement Commerces et partenaires	2017
6.2	Aîné Famille	Promouvoir la mise en place du programme <i>Voisins solidaires</i> .	MRC Comité de suivi MADA L'APRS, Comités et organismes	2016
6.3	Aîné	Effectuer des démarches pour l'instauration d'un point de service du CLSC dans la municipalité pour la vaccination et les prises de sang.	Municipalité - agente de développement Organisateur communautaire du CIUSSS CLSC, L'APRS	2017
6.4	Aîné Famille	Maintenir et développer des services de proximité municipaux.	Municipalité - agente de développement Comités et organismes	2015
6.5	Aîné	Maintenir le nombre de locaux communautaires et autres infrastructures et en maximiser l'utilisation.	Municipalité Comité de suivi MADA	2015

AXE D'INTERVENTION

AMÉNAGEMENT URBAIN ET INFRASTRUCTURES

Objectifs

1. Rendre sécuritaire et accessible tous les lieux publics de la municipalité.
2. Permettre à l'ensemble des citoyens de vivre dans un environnement sain et agréable.

	Cible	ACTION	RESPONSABLE et acteur impliqué	Échéancier
7.1	Aîné Famille	Participer à la formation donnée par des experts en urbanisme sur l'aménagement d'environnements favorables dans les municipalités.	MRC, CIUSSS Grouille-toi le Fjord Municipalité	2016
7.2	Aîné Famille	Tenir compte des besoins des aînés et de l'accessibilité dans le développement des infrastructures et des parcs.	Municipalité Comité de suivi MADA	2015
7.3	Aîné Famille	Procéder à l'évaluation des coûts et des sources de financement pour aménager une salle communautaire à l'OMH.	Municipalité - agente de développement OMH, Comité de suivi MADA	2015
7.4	Aîné Famille	Procéder à l'évaluation des coûts et des sources de financement pour installer un ascenseur à l'OMH.	Municipalité - agente de développement	2015
7.5	Aîné Famille	Rendre le local de la FADOQ accessible à tous ses membres.	Municipalité - agente de développement Comité de suivi MADA FADOQ	2016
7.6	Aîné Famille	Maintenir et soutenir la participation aux programmes d'embellissement de la municipalité (<i>Fleurons du Québec</i>).	Municipalité Comité de suivi MADA École primaire	2016

AXE D'INTERVENTION

HABITATION ET SERVICES DE MAINTIEN À DOMICILE

Objectifs

1. Encourager les projets favorisant le développement de lieux de résidences adaptées aux aînés.
2. Mettre en place des actions favorisant le maintien à domicile des personnes aînées.

	Cible	ACTION	RESPONSABLE et acteur impliqué	Échéancier
8.1	Aîné	Diffuser le guide produit par la MRC sur les services et programmes disponibles pour le maintien à domicile des personnes âgées (version papier et électronique).	MRC, CIUSSS Comité de suivi MADA Agente de développement Comités et organismes	2016
8.2	Aîné Famille	Procéder à l'étude des normes municipales dans le but de favoriser la cohabitation intergénérationnelle ou avec des personnes à mobilité réduite.	Municipalité CIUSSS	2016
8.3	Aîné Famille	Mettre sur pied un service de soutien pour les proches aidants.	CIUSSS L'Appuie L'APRS	2016
8.4	Aîné	Favoriser l'accès au bracelet avertisseur pour les aînés « vulnérables ».	MRC, CIUSSS L'APRS	2017

Les sigles et acronymes

CIUSSS : Centre intégré universitaire de la santé et des services sociaux de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean (remplace les CSSS et l'Agence de la santé)

CLSC : Centre local de services communautaires

FADOQ : Fédération de l'âge d'or du Québec

L'APRS : Groupe d'action communautaire de L'Anse-Saint-Jean, Petit-Saguenay, Rivière-Éternité et Sagard

MADA : Municipalité amie des aînés

MFR : Maison familiale rurale du Bas-Saguenay

MRC : Municipalité régionale de comté

OMH : Office municipal d'habitation

PFM : Politique familiale municipale

SQ : Sûreté du Québec

SRG : Supplément de revenu garanti (Revenu Canada)

TRCA – SLSJ : Table de concertation des aînés de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean

Crédits photos

Page 2 : Marie Brunet

Page 4 : Courtoisie de la MRC du Fjord-du-Saguenay

Page 8 : Courtoisie de la MRC du Fjord-du-Saguenay

Page 20 : Marie Brunet

Politique des aînés

Municipalité de Rivière-Éternité

Adoptée le 13 avril 2015

